

## Quattro vertenze contro il Ministero dell'Istruzione

### La FLC CGIL tutela il lavoro di docenti e personale ATA

#### LE NOSTRE VERTENZE LEGALI:

#### **Riconoscimento economico ore di formazione obbligatoria (25h)**

Le ore di formazione sull'inclusione imposte fuori dall'orario e senza alcuna retribuzione sono lavoro straordinario e come tali vanno retribuite

**Ora basta!**

#### **Immediato pagamento degli stipendi al personale con contratto di supplenza breve e temporanea (es. cosiddetto Organico COVID)**

In tutta la Toscana centinaia di "supplenti brevi", inclusi i "supplenti Covid", lavorano da mesi senza stipendio.

**E' ora di agire!**

#### **Riconoscimento del diritto a RPD o CIA per docenti e ATA assunti a tempo determinato (anche su Organico COVID)**

Come la FLC sostiene da sempre, la Cassazione ha affermato che anche il personale con supplenze brevi e saltuarie ha diritto a Retribuzione Professionale Docenti (RPD) e Compenso Individuale Accessorio (CIA)

**Stesso lavoro stesso salario!**

#### **Estensione della CARTA DOCENTE ai docenti a tempo determinato**

Il personale precario ne ha diritto: lo ha stabilito la sentenza 1842/22 del Consiglio di Stato.

**Equiparazione dei diritti!**

Tutte le informazioni presso le nostre sedi:  
Contatta quella a te più vicina facendo riferimento alla pagina  
**[flcgil.it/sindacato/dove-siamo/toscana.flc](https://www.flcgil.it/sindacato/dove-siamo/toscana.flc)**